

# Vielfältige Möglichkeiten des Übergangs am **Campus Mensch**

Jürgen Staiger, M.A.  
Geschäftsfeldleiter Soziale Dienste & Jobcoaching  
1a Zugang Beratungsgesellschaft mbH

# Ablauf

1. Der Campus Mensch und seine Unternehmen
2. Übergänge in den Campus Mensch
3. Wege in den Allgemeinen Arbeitsmarkt

# 1. Der **Campus Mensch** und seine Unternehmen

# 1. Der Campus Mensch und seine Unternehmen



Campus Mensch ist eine Gemeinschaft von sozialen Unternehmen in der Großraum Stuttgart.

Campus Mensch besteht aus 6 Unternehmen.



## Gemeinsam starke Lösungen



# 1. Der Campus Mensch und seine Unternehmen



## Zahlen –Daten- Fakten

- Gründung 1973
- Über 20 Standorte in den Landkreisen Böblingen und Calw
- Knapp 1000 Werkstattbeschäftigte
- Gut 500 Bewohner\*innen
- Knapp 200 Personen in Fördergruppen
- Gut 100 Senior\*innen in der Tagbetreuung
  
- Gut 800 Mitarbeitende

## Geschäftsfelder der GWW

- Bildung
- Arbeit
- Fördergruppen
- Wohnen
- Tagesbetreuung und Senioren



## Geschäftsfeld Bildung

- Über den Weg der beruflichen Qualifizierung und Weiterbildung fördert und schafft die GWW Teilhabe für Menschen mit Behinderung, mit Autismus oder mit seelischer Erkrankung
- Berufsbildungsbereich Standorte:  
Zentraler BBB Gärtringen  
BBB Calw  
BBB Nagold

→ Näheres in Teil 2



## Geschäftsfeld Arbeit

Insgesamt mehr als 20 verschiedene  
Kompetenzfelder an 8 Standorten

Schwerpunkte:

- Automobilindustrie
- Zulieferer
- Medizintechnik

→ **industrienahe Werkstattprofil**



## Geschäftsfeld Wohnen

Besondere Wohnformen:

- Wohnheime
- Außenwohngruppen

Assistenz im Wohn- und Sozialraum (AWS):

- Wohngruppen
- Einzel- und Paarwohnen
- Wohnen in Familien
- Wohnen im Alter



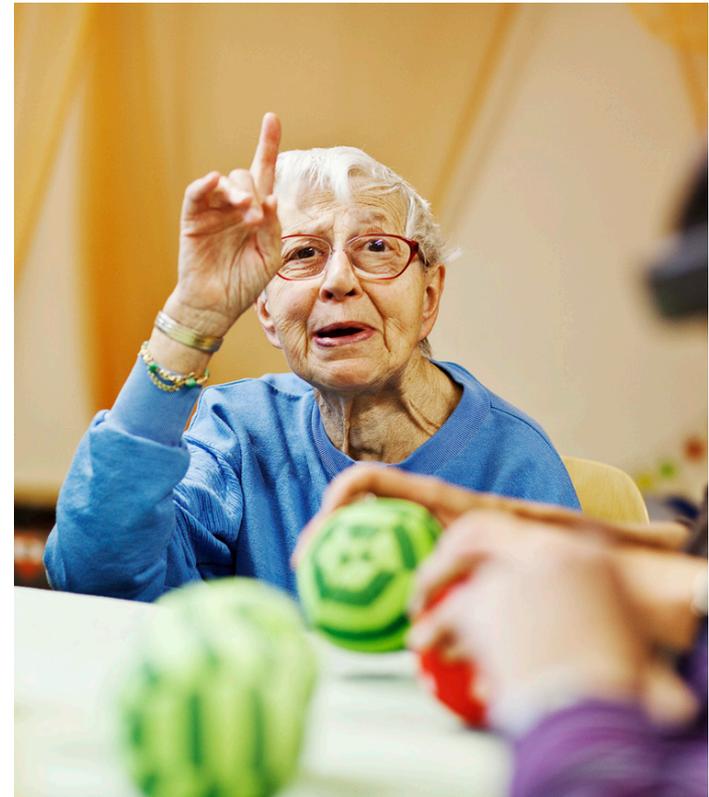
## Geschäftsfeld Fördergruppen

- Tagesstrukturierende Angebote
- Angebote für Menschen mit hohem Hilfebedarf
- Individuelle Bildungsangebote
- Begleitung in Kleingruppen



## Geschäftsfeld Tagesbetreuung und Senioren

- Tagesstrukturierende Angebote
- Angebote für ältere Menschen
- Individuelle Angebote



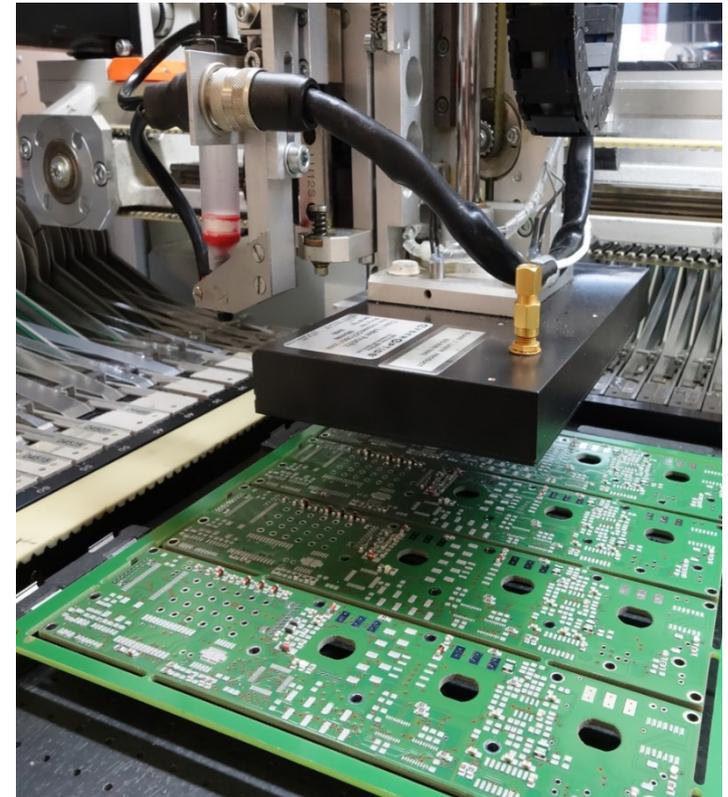
## Femos – Inklusionsunternehmen

- Arbeit und Ausbildung für Menschen mit und ohne Behinderung
- Ca. 50% Menschen mit Behinderung
- abwechslungsreiche Arbeitsplätze
- Erstes Inklusionsunternehmen in Deutschland: Gründung 1989



## Femos– Inklusionunternehmen

- Montage
- Möbelhalle
- Werkstoffsortierung
- Hilfsmittel Logistik Center HLC
- Fahrdienst
- Gebäudereinigung
- **CAP-Märkte**



# 1. Der Campus Mensch und seine Unternehmen



## 1a Zugang Beratungsgesellschaft

Beratungs- und Bildungsträger am **Campus Mensch**

Inklusionsbereiche:

- Capito: Beratung zu Barrierefreiheit
- Nueva : Evaluation sozialer Dienstleistungen
- Mediengestaltung
- Unabhängige Teilhabeberatung



## 1a Zugang Beratungsgesellschaft

- Bildung und Qualifizierung für interne und externe Kund\*innen und für Mitarbeitende
- Soziale Dienste:
  - Fachberatung
  - Sozialdienst
  - Psychologischer Dienst
- Jobcoaching:
  - Vermittlung und Begleitung
  - Unterstützte Beschäftigung
  - KoBV



## Stiftung ZENIT

- Schaffung nachhaltiger Strukturen für eine selbständige Lebensführung von MmB
- Initiierung innovativer Projekte
- Teilnahme am sozialpolitischen Diskurs
- Schaffung von Informations- und Austauschforen

→ **Lobby für  
Menschen mit Behinderungen!**



## Campus Mensch Industrie (CMI)

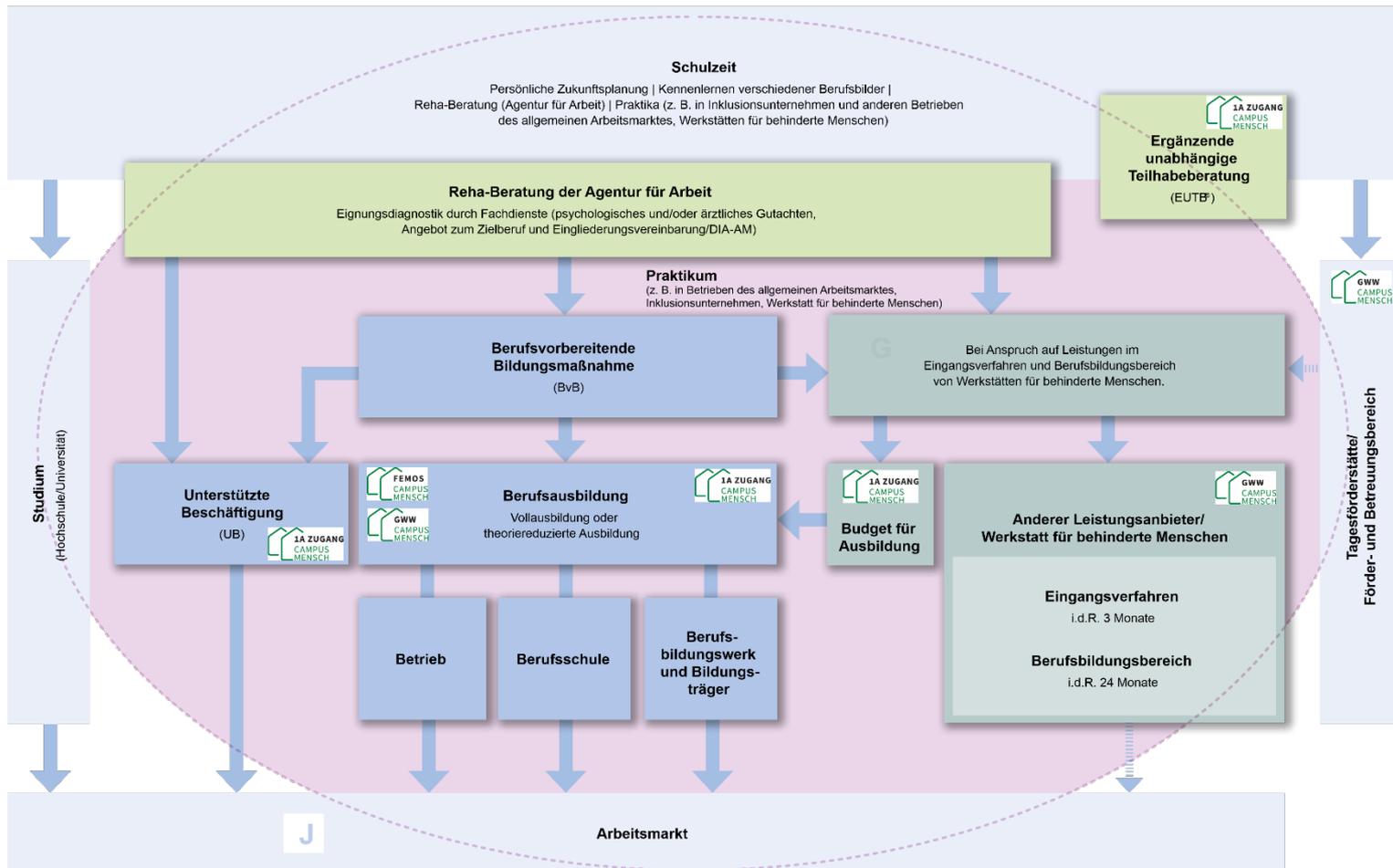
- übernimmt große Fertigungs- und Logistikaufträge und unterstützt somit die gemeinnützigen Firmen des Campus Mensch in vielfältiger Weise
- bietet Chancen der Weiterentwicklung interner Kunden hin zum allgemeinen Arbeitsmarkt



# 2. Übergänge in den Campus Mensch

## 2. Übergänge in den Campus Mensch

# Übergangs-System



## 2. Übergänge in den Campus Mensch



# Berufsausbildung

### **FEMOS:**

- Kaufmann Büromanagement (m/w/d)
- Verkäufer/Kaufmann Einzelhandel (m/w/d)
- Zweiradmechatroniker (m/w/d)

### **GWV:**

- Heilerziehungspfleger (m/w/d)
- Heilerziehungsassistent (m/w/d)

## 2. Übergänge in den Campus Mensch



# Maßnahmen

## **Kooperative Bildung und Vorbereitung auf den Allgemeinen Arbeitsmarkt (KoBV):**

- Variante der Dualen Ausbildung

**Nähere Erläuterungen durch Frau Schmidt von der Agentur für Arbeit**

# Maßnahmen

### **Unterstützte Beschäftigung (UB):**

- Individuelle betriebliche Qualifizierung (InbeQ)  
Nachrangig zu BVB/KoBV
- Für Menschen mit Behinderung und besonderem Unterstützungsbedarf ohne Anspruch auf WfbM
- Dauer: 24 bis 36 Monate
- 4 Tage im Betrieb 1 Projekttag beim Träger
- Ausbildungsgeld, Fahrtkostenerstattung, Sozialversicherung
- Gliederung: Einstiegsphase, Qualifizierungsphase, Stabilisierungsphase
- Unterstützung durch Jobcoach

# Berufsbildungsbereich: Möglichkeiten

## Berufliche Perspektiven nach BBB

Anerkannte Weiterbildung zum Alltagsbetreuer, Fachlagerist

Bei erfolgreichem Abschluss der Prüfung: IHK-bestätigte  
Bescheinigung

Praxisnahe Qualifizierungen (PQ)

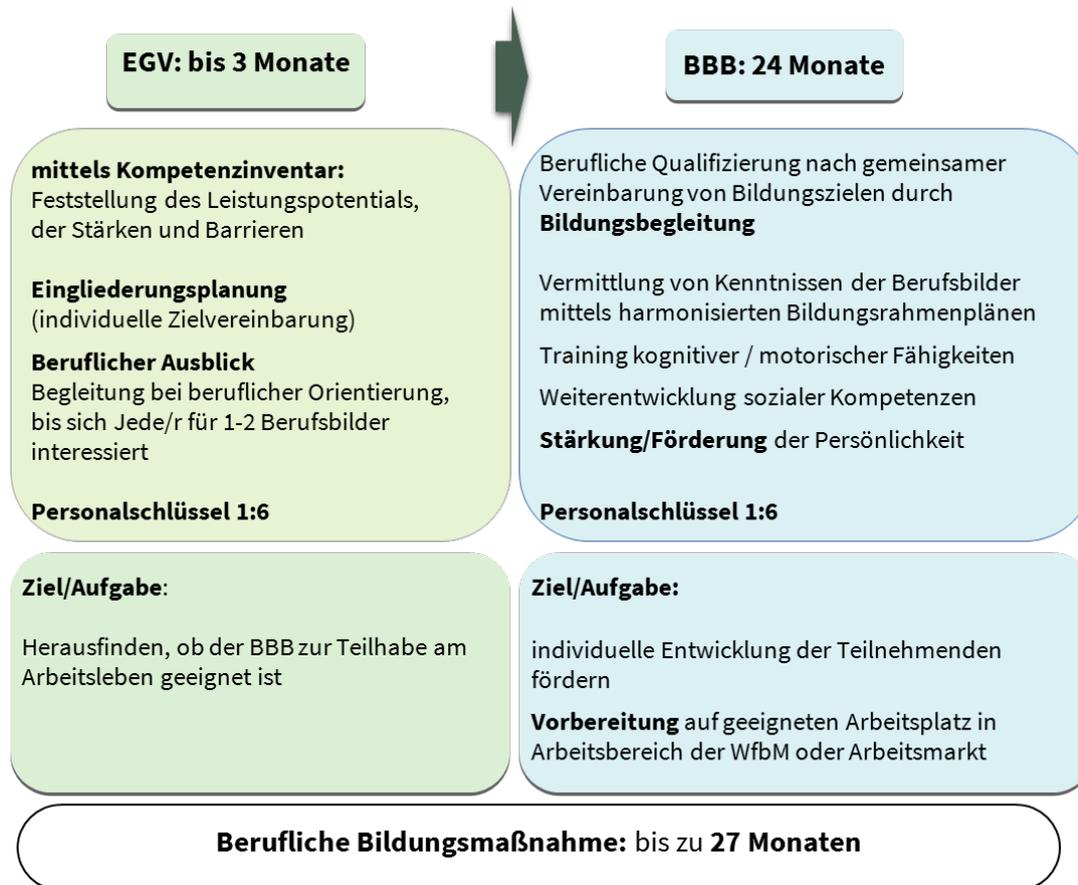
Schulungsteilnahme an berufsspezifischen oder  
persönlichkeitsbildenden Angeboten

Bildung in unterschiedlichen Berufsfeldern



## 2. Übergänge in den Campus Mensch

# Berufsbildungsbereich: Aufbau



# Berufsbildungsbereich: Qualifizierung

## Praxisnahe Qualifizierungen (PQ):

Theoretische und praktische Lerneinheiten

- Inhalte der PQ orientieren sich an anerkannten Ausbildungsberufen
- Vermittlung 1 x pro Woche, standortübergreifend
- Lerninhalte werden je nach Fähigkeiten auf unterschiedlichen Niveaustufen vermittelt

Am Ende der Qualifizierungsmaßnahme:

**Teilnahme-Bescheinigung** oder

bei **Durchführung** mit **Abschluss-Prüfung: Bescheinigung mit IHK-Bestätigung**

## 2. Übergänge in den Campus Mensch



# Berufsbildungsbereich: Qualifizierung

### Mögliche praxisnahe Qualifizierungen

- PQ Lagerlogistik optional m. IHK-Bestätigung
- PQ Hauswirtschaft/Koch optional m. IHK-Bestätigung
- PQ Büromanagement optional m. IHK-Bestätigung
- PQ Garten-Landschaft optional m. IHK-Bestätigung
- PQ Elektrotechnik optional m. IHK-Bestätigung
- PQ Metall optional m. IHK-Bestätigung
- PQ Holz
- PQ Fahrradwartung
- PQ Kindertagesstätten-Assistenz

# Berufsbildungsbereich: Qualifizierung

**2-jährige Qualifizierung:  
Alltagsbegleiter, Fachlagerist, Verkäufer im Einzelhandel (m/w/d)**



- ✓ Trägerzertifikat/Schulfremdenprüfung (staatl. Anerk.)
- ✓ IHK-Prüfung / Zeugnis

Diese sind:

- » modular aufgebaut
- » optional mit anerkanntem Abschluss

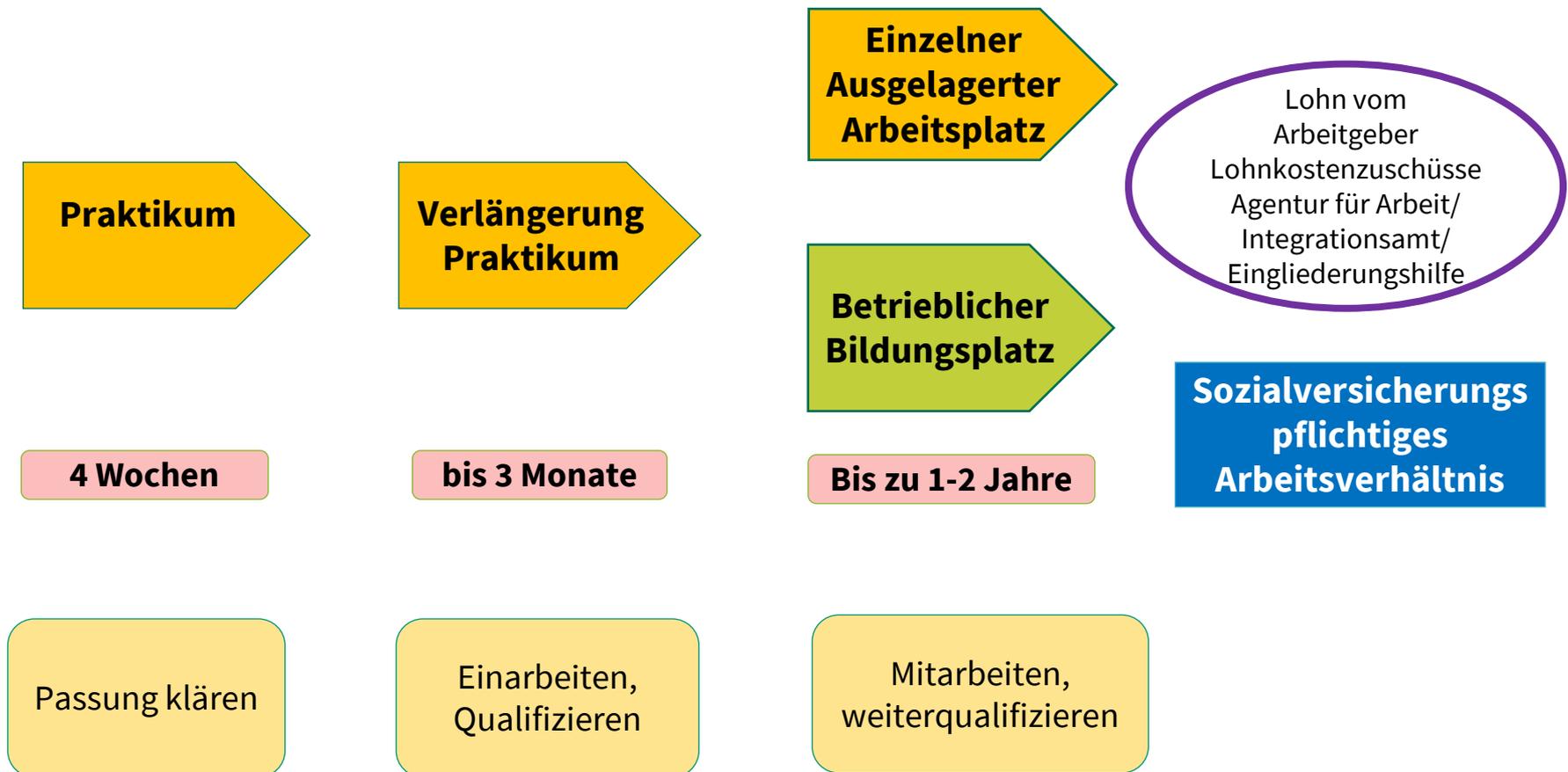
# 3. Wege in den Allgemeinen Arbeitsmarkt

# Jobcoaching

- Akquise von geeigneten Praktikant\*innen
- Vorbereitung der Praktikant\*innen wie z.B. Bewerbungstraining, Schulung Sozialkompetenzen, Motivationstraining
- Coaching am Arbeitsplatz: „Training on the Job“
- Strukturierung von Arbeitsumgebung und Arbeitsabläufen
- Individuellen Gestaltung von neuen Arbeitsplätzen: „Jobcarving“
- Sensibilisierung des kollegialen Umfeldes im Umgang mit Menschen mit Behinderungen
- Krisen- und Konfliktmanagement
- Beratung zu finanziellen Fördermöglichkeiten bei der Beschäftigung von Menschen mit Nachteilen

### 3. Wege in den Allgemeinen Arbeitsmarkt

## Jobcoaching hin zum Arbeitsvertrag



# Danke für Ihre Aufmerksamkeit

Jürgen Staiger, M.A.  
Geschäftsfeldleiter Soziale Dienste & Jobcoaching  
1a Zugang Beratungsgesellschaft mbH

Robert-Bosch-Str. 15  
71116 Gärtringen  
07034 / 27041-0  
kontakt@gww-netz.de

[www.campus-mensch.org](http://www.campus-mensch.org)  
[www.stiftung-zenit.org](http://www.stiftung-zenit.org)  
[www.gww-netz.de](http://www.gww-netz.de)  
[www.femos-zenit.de](http://www.femos-zenit.de)  
[www.1a-zugang.de](http://www.1a-zugang.de)